

Inspiratiebijeenkomst SEJN 29 juni 2021 'Versterken wat is opgebouwd en doorgroeien op inhoud en netwerk'



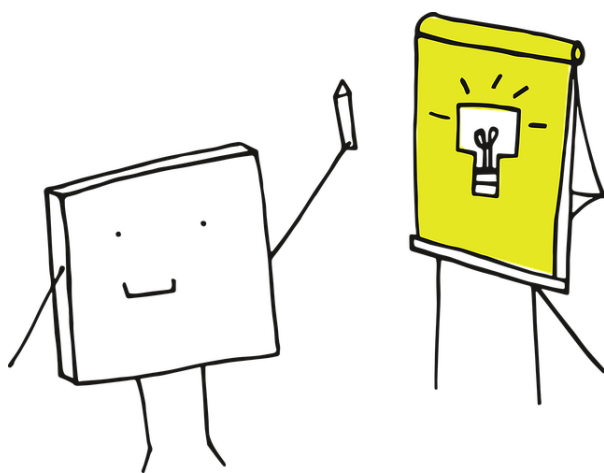
Op 29 juni 2021 was het weer tijd voor de jaarlijkse inspiratiebijeenkomst van SEJN. Dit jaar een unieke editie. Niet alleen omdat jeugdprofessionals uit alle windstreken wegens de COVID-19 maatregelen online bij elkaar kwamen, maar ook omdat SEJN zich sinds 2021 een vereniging mag noemen.

De online bijeenkomst werd afgetrapt met een **openingswoord** van Gerda Huijbregts, voorzitter van het SEJN-bestuur. Versterken wat is opgebouwd en doorgroeien op inhoud en netwerk staan dit jaar en de komende jaren centraal. Wat houdt dit in? Een verdere benutting van de Lerende Databank Jeugd, inhoudelijke verdieping zoals nu al gebeurt bij de werkgroep Ambulante Spoedhulp, en het versterken van de zichtbaarheid en de netwerkfunctie van onze netwerkorganisatie SEJN. 'Samen lerend doen wat werkt' staat daarin centraal, om vanuit diversiteit en partnerschap tussen jeugdhulpsectoren te zorgen voor effectieve en kwalitatieve jeugdzorg. [Lees hier het SEJN jaarplan 2021-2022.](#)

Aanwezig waren circa 60 hulpverleners, behandelaars, onderzoekers, bestuurders, kwaliteitsfunctionarissen, adviseurs en leidinggevenden. De deelnemers werd gevraagd wat zij hoopten te halen uit deze inspiratiebijeenkomst. De antwoorden waren duidelijk: Inspiratie opdoen, kennis uitwisselen en verbinden.



Eén van de onderzoeken waar SEJN aan heeft bijgedragen door de LDJ ter beschikking te stellen was het [onderzoek naar Covid-19 maatregelen op de mentale gezondheid van jeugdigen](#). Jacintha Tieskens, onderzoeker bij het LUMC, vertelde over de voorlopige onderzoeksresultaten. Van dit grootschalig onderzoek, waarbij naast de LDJ ook nog andere samples worden geanalyseerd, werd voor SEJN alvast een tipje van de data opgelicht. Wat blijkt? In de algehele groep kinderen en jongeren blijkt uit zowel ouderrapportages als uit zelfrapportages dat internaliserende problematiek is toegenomen ten opzichte van de periode vóór de pandemie. Kinderen en jongeren die voor de pandemie al zorg kregen bij een jeugdzorginstelling of kind- en jeugdpsychiatrische instelling rapporteerden zelf een toename van internaliserende problematiek. Echter, door hun ouders werd deze stijging niet ervaren. Vragen of verder praten over dit onderzoek? Mail J.M.Tieskens@lumc.nl.



Een ander actueel thema, namelijk [op afstand behandelen](#), werd besproken door Rena Eenshuistra, onderzoeker bij PI Research, en Gerdien Visser, gedragswetenschapper en supervisor PMTO bij Jeugdhulp Friesland. PMTO is een methodiek voor ouders, die hen effectieve opvoedstrategieën aanleert. Met een aantal gezinnen op de waddeneilanden hield Jeugdhulp Friesland zich al langer bezig met het idee om online te gaan behandelen. De pandemie gaf hiervoor de laatste impuls en bracht de ontwikkeling in een stroomversnelling. PI Research onderzoekt hier vervolgens de effecten van. Wat blijkt? Ouders voelen zich online nog

steeds gesteund en goed voorbereid om het geleerde thuis toe te passen. Gemiddeld gaven zij PMTO online een 8,3, wat gelijk staat aan het rapportcijfer dat voor reguliere PMTO-behandelingen wordt gegeven. Ook therapeuten voelen zich naarmate zij vaker online behandelen competentier. En waar in het begin werd aangegeven dat online behandelen meer energie kost, kost dit steeds minder naarmate de therapeut vaker behandelt. Worden dan voortaan alle PMTO-behandelingen online gegeven? Ja en nee. Een gedeelte van de behandelingen zullen online kunnen worden gegeven, maar nooit volledig. Voor goed contact tussen gezin en behandelaar is het nodig dat zij elkaar minstens één keer in het echt ontmoeten. Meer lezen over dit onderzoek? [Lees wat ouders over Pmto online zeggen](#) of volg [PMTO Nederland](#) op LinkedIn.

Na een pauzemoment konden deelnemers in het tweede gedeelte van de middag kiezen uit

4 workshops in 2 rondes:

- ✚ Raymond Gutterswijk, Beanka Meddeler en Inez Berends (Horizon, Ambiq en Pi Research) gaven een kijkje in de praktijk als het gaat om het [verzamelen en bespreken van outcomegegevens, zowel intern als extern](#) met bijvoorbeeld de gemeente.
 - ✚ Imke Wojakowski (PI Research) ging met deelnemers in gesprek over [laagdrempelige manieren om resultaten uit onderzoek](#) in de organisatie te gebruiken.
 - ✚ Jori Henke en Inez Berends (Praktikon, PI Research) voerden met elkaar en deelnemers een meet-, bespreek- en verbetergesprek over het [benutten van de LDJ-dashboards](#).
 - ✚ Brenda Riegman en Sarah Hakkenes (VanMontfoort, Elker) gingen het gesprek aan met andere ASH-professionals over de [methodiek Ambulante Spiedhulp](#).
-

Ondertussen verzamelden de bestuurders van SEJN-organisaties zich voor de eerste Algemene Ledenvergadering. In hoog tempo en met een uitgesproken ambitie stelden zij de eerste agendastukken vast als formele organisatie. Dit belooft veel voor de komende jaren.

Hoe hebben SEJN-leden de inspiratiemiddag ervaren? Wij kregen een aantal mooie reacties van jullie terug:

'Met een goed gevoel kijk ik terug op de middag. Het vloog voorbij en er was veel energie. Ik zie uit naar de inspiratiebijeenkomst in het najaar om er een vervolg aan te geven.'

'Ik vond het erg leuk om te kunnen uitwisselen met de andere deelnemers en te horen hoe zij dingen binnen hun organisatie aanpakken.'

We kijken terug op een inspirerende bijeenkomst, die door deelnemers met een rapportcijfer 7 is beoordeeld. We hopen iedereen aan het einde dit jaar op 22 november weer te mogen verwelkomen!

Ps. Behoeftte aan nog meer inspiratie? Bekijk deze tips van SEJN-leden:

The infographic consists of 14 colored boxes, each containing a tip. The tips are:

- Doe een micro-onderzoek met teams. Kort en krachtig meten, met het team nabespreken tot: Wat leren we hier van?
- Geef en volg trainingen in het begrijpen en leren van data.
- Veranker meetmomenten in het primaire proces
- Inspiratiebijeenkomsten rondom een actueel thema
- Geef betekenis aan data door samen het gesprek aan te gaan.
- Maak het minder complex. Sta stil bij wat je echt nodig hebt en hoe je dit gaat meten
- Kwaliteitsteams per organisatieonderdeel
- Start altijd bij waar je nieuwsgierig naar bent.
- Ga intensieve samenwerkingen aan met andere organisaties.
- Wij willen narratief gaan evalueren.
- Voordat je gaat meten, eerst bespreken wat we met de data gaan doen
- Reflecteer gezamenlijk met jongeren, professionals en management over de geleerde lessen.
- Deel successen met elkaar
- Koppel data regelmatig terug aan teams en ga het gesprek aan.
- Regelmatig deelt iemand kennis van zijn of specialiteit in de teamvergaderingen
- Zorg ervoor dat het nuttig is voor het primaire proces