

SEJN in gesprek met Timon

Netwerkgesprek 18 september 2025



Wie waren er aanwezig?

Vanuit SEJN: Inez Berends (*Coördinator SEJN*) en Jessica Muda (*ondersteuner SEJN*)

Vanuit Timon: Henkjan Verbree (*Strategisch adviseur*), Lianne Lekkerkerker (*Strategisch adviseur*).

Wat hebben we gedaan?

De SEJN basics Inez vertelt over het ontstaan van het SEJN en hoe het SEJN zich de afgelopen tijd heeft ontwikkeld. Lees de 10 dingen die je moet weten over SEJN nog eens rustig na, of neem een kijkje op de website.

Wat typeert Timon? Naast de focus op behandeling richt de visie van Timon zich met nadruk op het herstellen van het normale leven, en op het herstel van relaties. Vanuit de afdeling Strategie en Beleid, waar Henkjan en Lianne allebei werkzaam zijn, proberen ze hier goed op toe te zien en te sturen. Ten tijde van de transitie van de jeugdzorg heeft Timon nagedacht over: wat betekent de transitie voor de zorg die wij bieden? Zij hebben er toen voor gekozen om alle residentiële zorg die Timon biedt kleinschaliger te maken. Dit is goed voorgesorteerd op de huidige situatie, waarin we zien dat er steeds meer organisaties de stap van residentiële hulpverlening naar kleinschalige voorzieningen maken. Bij Timon wordt steeds nagedacht over: hoe voeren we de zorg zo goed mogelijk uit? Voor veel cliënten geldt dat zij wanneer ze 18 jaar oud worden nog hulp nodig hebben, terwijl de jeugdwet hier geen ruimte meer voor biedt. Timon vindt het bieden van een continuüm van zorg belangrijk en biedt daarom ook hulp aan jongvolwassenen tot 27 jaar vanuit de WMO.

Metten, spreken en verbeteren bij Timon Bij Timon maken ze zich hard voor het in gesprek gaan over het benutten van cijfers met hulpverleners en behandelaren. De afgelopen jaren zien ze bij Timon een aantal bredere trends ontstaan. Eén daarvan is dat, met de afbouw van de residentie, de complexiteit van de casussen binnen Timon toeneemt. Dit is een groot thema waar ze nu binnen Timon mee bezig zijn: wat betekent dat bijvoorbeeld voor de zorgvormen die ze bij Timon bieden? Timon is actief in meer dan 20 jeugdzorg regio's en werkt samen met een groot aantal gemeenten, die ieder weer op hun eigen manier werken, wat soms de nodige uitdagingen met zich mee kan brengen. De ervaring is ook dat het werkveld momenteel behoorlijk onder druk staat, wat het soms lastig maakt om ruimte te creëren voor leren. Om te kunnen leren, en deze lerende lijn door te trekken is een bepaalde mate van stabiliteit en continuïteit nodig.

Meerwaarde SEJN bij Timon en jeugdsector De lijntjes tussen SEJN en Timon zijn door wat wisselingen van de wacht de afgelopen jaren iets langer geworden. Vandaag is er een mooie eerste stap gezet om deze lijntjes weer korter te maken! We zien veel mogelijkheden waarop Timon en SEJN elkaar kunnen versterken en hoe we van elkaar kunnen leren. Een kans om overstijgend onderzoek te doen en op een efficiënte manier, zonder dat het veel extra geld en tijd hoeft te kosten. We zien al gelijk hele mooie aanknopingspunten. Timon is namelijk één van de SEJN-organisaties die ASH uitvoert. Door weer actief aan te sluiten bij één van de ASH-werkgroepen die er zijn binnen SEJN, kan Timon leren over ASH van andere organisaties en vice versa. Daarnaast willen andere SEJN-organisaties graag samen leren over kleinschalige voorzieningen, waar Timon al veel ervaring in heeft. Dit klinkt als een win-win combinatie!

Meer weten? Kijk op www.sejn.nl en volg de [nieuwsbrief](#). Voor vragen: sejn@piresearch.nl

Tien dingen die je moet weten over SEJN

- 1 'Samen lerend doen wat werkt' sinds 2008
- 2 Onze kernthema's zijn: **kennis delen, integraal werken en het maatschappelijk rendement** van de jeugdhulp
- 3 Samen leren we en delen we kennis in **inspiratiebijeenkomsten, werkgroepen** en doen we gezamenlijk **praktijkonderzoek**
- 4 We leren **hoe praktijkonderzoek** het meest handig uitgevoerd kan worden en leggen geleerde lessen vast in een **methode**
- 5 In de **Lerende Databank Jeugd** brengen we gegevens over doelgroep, aanpak en uitkomsten van jeugdhulp samen
- 6 We stimuleren een onderzoekende houding met een methodische werkwijze (**meten, bespreken en verbeteren**)
- 7 De **Adviescommissie Praktijkonderzoek** stimuleert, ondersteunt en beoordeelt bij onderzoeksvragen
- 8 We hebben een eigen **jongerentafel**. Zij denkt actief mee over het inzetten en benutten van vragenlijsten en gegevens
- 9 De vereniging 'SEJN' is van de SEJN-instellingen, voor de SEJN-instellingen. We zijn **niet afhankelijk** van externe financiers
- 10 We blijven **doorontwikkelen** naar een breder perspectief op resultaat: betekenisvol in het dagelijkse leven, op de korte en langere termijn



Waar zijn jullie trots op? Wat typeert Timon?

hoge kwaliteit van zorg
transformatiegericht voor herstel van relaties
naast begeleiding en
behandeling ook aandacht
visie en waardegedreven

Wat is ingewikkeld? Waar liggen uitdagingen?

- Verschuiving van doelgroep (toename complexiteit in open setting) -
Versnippering gemeenten - 18-/18+ - ...

Personeel: werving en behoud. Hoog ziekteverzuim. Financiële uitdagingen, bijv. in het kader van onze rol als intermediaire verhuurder.